

Министерство культуры Российской Федерации

Федеральное государственное бюджетное образовательное учреждение
высшего образования
«Российский государственный институт сценических искусств»

ПРИНЯТО

на заседании Ученого совета РГИСИ
«25» февраля 2016 г.

**УТВЕРЖДЕНО**
приказом по РГИСИ
от «14» января 2016 г. № 57-о
Ректор _____
А.А. Чепуров

СОГЛАСОВАНО
Председатель Профкома
_____ Громова Н. В.

ПОЛОЖЕНИЕ

о процедуре проведения выборов заведующего кафедрой
в федеральном государственном бюджетном образовательном учреждении высшего
образования
«Российский государственный институт сценических искусств»

1. Общие положения

1.1 Настоящее Положение о выборах заведующего кафедрой (далее по тексту – Положение) в федеральном государственном бюджетном образовательном учреждении высшего образования «Российский государственный институт сценических искусств» (далее – РГИСИ, Институт) разработано в соответствии с Трудовым кодексом Российской Федерации от 30.12.2001 N 197-ФЗ, Федеральным законом от 29.12.2012 N 275-ФЗ «Об образовании в Российской Федерации», приказом Минздравсоцразвития России № 1н от 11 января 2011 года «Об утверждении Единого квалификационного справочника должностей руководителей, специалистов и служащих, раздел «Квалификационные характеристики должностей руководителей и специалистов высшего профессионального и дополнительного образования», Уставом РГИСИ.

1.2 Настоящее Положение определяет содержание, организацию и порядок проведения выборов на должность заведующего кафедрой в РГИСИ.

1.3 Должность заведующего кафедрой относится к профессорско-преподавательскому составу.

1.4. Должность заведующего кафедрой является выборной. Заведующий кафедрой избирается с учетом рекомендаций кафедры и факультета путем тайного голосования Ученого совета РГИСИ из числа наиболее квалифицированных и авторитетных преподавателей, как правило, имеющих ученую степень или ученое (почетное) звание, на срок в пределах 5 лет.

1.5. В целях сохранения непрерывности учебного процесса допускается прием на работу на должность заведующего кафедрой без прохождения выборов или возложение обязанностей заведующего кафедрой на сотрудника Института из числа научно-педагогических работников или административно-управленческого персонала до проведения выборов заведующего кафедрой в следующих случаях:

- при разделении кафедры на должность руководителя одного из вновь организованных структурных подразделений приказом ректора назначается исполняющий обязанности заведующего кафедрой до проведения выборов, но на срок не более одного года. Заведующий кафедрой, из структуры которой произошло выделение нового структурного подразделения, продолжают работу в занимаемой должности до окончания срока выборов без процедуры выборов;
- при создании новой кафедры приказом ректора назначается исполняющий обязанности заведующего кафедрой в соответствии с настоящим Положением;
- при слиянии кафедр оба руководителя утрачивают свои полномочия и могут быть переведены по их желанию на должность доцента или профессора (в соответствии с квалификационными требованиями). Приказом ректора на срок не более одного года назначается исполняющий обязанности декана или заведующего кафедрой, с последующим объявлением выборов в соответствии с настоящим Положением.
- при замещении временно отсутствующего работника, за которым в соответствии с законом сохраняется место работы.

1.7. Лица, не имеющие специальной подготовки или стажа работы, установленных в п. 2.2 настоящего Положения, но обладающие достаточным практическим опытом и выполняющие качественно и в полном объеме возложенные на них должностные обязанности, по рекомендации Совета факультета или Ученого совета Института назначаются на соответствующие должности так же, как и лица, имеющие специальную подготовку и стаж работы.

1.8. Должность заведующего кафедрой объявляется вакантной, если в течение 30 календарных дней со дня принятия соответствующего решения Ученым советом РГИСИ лицо, избранное на должность заведующего кафедрой, не заключило трудовой договор и не приступило к работе.

2. Квалификационные требования к должности заведующего кафедрой

2.1. Квалификационные требования определяют уровень профессиональной подготовки работника, соответствующий выполнению возложенных должностных обязанностей.

2.2. К заведующему кафедрой предъявляются квалификационные требования, установленные Приказом Минздравсоцразвития РФ от 11 января 2011 г. N 1-н «Об утверждении Единого квалификационного справочник должностей руководителей, специалистов и служащих, раздел «Квалификационные характеристики должностей руководителей и специалистов высшего профессионального и дополнительного образования».

3. Порядок выдвижения кандидатур на должность заведующего кафедрой

3.1. Правом выдвижения кандидатур на должность заведующего кафедрой обладают:

- ректор Института;
- декан факультета;
- профессорско-преподавательский коллектив соответствующей кафедры;
- участие в выборах может принимать работник Института, представивший свою кандидатуру в порядке самовыдвижения;
- участие в выборах может принимать кандидат, не являющийся штатным работником Института, представивший свою кандидатуру в порядке самовыдвижения.

3.2. Выдвижение кандидатур заканчивается за месяц до проведения заседания Ученого совета и оформляется письменным заявлением на имя ректора со стороны выдвигающих или личным заявлением кандидата.

3.3. Каждый кандидат на должность заведующего кафедрой, в том числе участвующий в выборах в порядке самовыдвижения, не менее чем за 15 календарных дней до проведения выборов, представляет в Научную часть следующие документы:

- 1) личное заявление о намерении участвовать в выборах в качестве кандидата на должность заведующего кафедрой по прилагаемой форме (приложение № 1);
- 2) информацию о кандидате на должность заведующего кафедрой (приложение № 2);
- 3) заявление кандидата о согласии на проверку представленных сведений и обработку информации о нем в соответствии с Федеральным законом от 27.07.2006 № 152-ФЗ «О персональных данных» (приложение № 3);
- 4) основные положения программы развития кафедры (не более 5-х страниц);
- 5) отчет о деятельности в качестве заведующего кафедрой (для лиц, исполнявших обязанности заведующего кафедрой, и заведующего кафедрой, у которого истекает срок трудового договора);
- 6) список опубликованных учебных и научных трудов (при наличии);
- 7) список основных творческих работ (при наличии);
- 8) выписка из протокола заседания кафедры, на которой обсуждалась кандидатура претендента на должность заведующего кафедрой (см. п. 4.6. настоящего Положения);
- 9) выписка из протокола заседания совета факультета, на котором обсуждалась кандидатура претендента на должность заведующего кафедрой;
- 10) дополнительные документы по усмотрению кандидата, имеющие отношение к выдвижению его кандидатом на должность заведующего кафедрой.

3.4. Кандидат, не являющийся штатным работником Института, дополнительно представляет в Управление кадров следующие документы:

- 1) личный листок по учету кадров, заверенный по основному месту работы;
- 2) автобиографию с перечнем основных достижений;
- 3) заверенные в установленном порядке (нотариально) копии документов о высшем профессиональном и дополнительном образовании, послевузовском профессиональном образовании (при его наличии), присвоении ученой степени и (или) ученого (почетного) звания.

3.5. На любом этапе процедуры выборов ректор может потребовать от претендента дополнительные документы, установленные законодательством Российской Федерации.

4. Организация проведения выборов заведующего кафедрой

4.1. Управление кадров РГИСИ не менее чем за два месяца до окончания срока трудового договора научно-педагогических работников и не позднее, чем за два месяца до даты проведения конкурса предоставляет ректору списки научно-педагогических работников, включая заведующих кафедрами, срок трудовых договоров которых истекает в текущем учебном году.

4.2. Научная часть РГИСИ не менее чем за два месяца до окончания срока трудового договора заведующего кафедрой и не позднее, чем за два месяца до даты проведения выборов, согласно распоряжению ректора, публикует объявление о выборах на сайте Института.

4.3. Документы претендентов на должность заведующего кафедрой предварительно рассматриваются на заседании кафедры и совета факультета. Претенденты на должность заведующего кафедрой имеют право знакомиться с настоящим Положением, с условиями трудового договора, коллективным договором работников РГИСИ, присутствовать на заседаниях кафедры, совета факультета и ученого совета Института, рассматривающих их кандидатуры.

4.4. Претендент вправе снять свою кандидатуру на любой стадии процедуры выборов.

4.5. Решение о допуске к участию в выборах на должность заведующего кафедрой принимает ректор Института, который вправе отказать претенденту в приеме заявления в случаях: несоответствия претендента квалификационным требованиям на должность заведующего кафедрой, нарушения установленных сроков подачи заявления, несоответствия представленных документов требованиям, предъявляемым к должности.

4.6. Первоначальное рассмотрение документов претендентов на должность заведующего кафедрой осуществляется на заседании кафедры не ранее чем через месяц после опубликования объявления о выборах. Заседание кафедры по обсуждению кандидатур на должность заведующего кафедрой проводит декан или заместитель декана факультета (в исключительных случаях – проректор или ректор).

4.7. При выборах на новый срок действующий заведующий кафедрой выступает со своим отчетом о деятельности кафедры за истекший период. Каждый из претендентов на должность заведующего кафедрой должен доложить свою программу деятельности кафедры.

4.8. При наличии кворума (присутствие не менее 2/3 профессорско-преподавательского состава кафедры), кафедра принимает решение о рекомендации открытым или тайным голосованием (по решению кафедры) при наличии одного претендента на должность заведующего кафедрой. При наличии двух и более претендентов на должность заведующего

кафедрой проводится тайное голосование. При тайном голосовании в один бюллетень включаются все претенденты на должность заведующего кафедрой. Решение о рекомендации принимается простым большинством голосов.

4.9. Рекомендованным на должность считается претендент, получивший наибольшее число голосов, принимавших участие в голосовании. При получении претендентами равного количества голосов повторное голосование не проводится, решение о рекомендации не принимается. Результаты обсуждения оформляются протоколом заседания кафедры. Решение кафедры носит рекомендательный характер.

4.10. На заседание совета факультета выносятся все кандидатуры претендентов, независимо от результатов предварительного рассмотрения на кафедре. В результате обсуждения при наличии кворума (присутствие не менее 2/3 состава совета факультета), совет факультета принимает решение о рекомендации на должность заведующего кафедрой открытым или тайным голосованием (по решению совета факультета) при наличии одного претендента на должность заведующего кафедрой. При наличии двух и более претендентов на должность заведующего кафедрой проводится тайное голосование. При тайном голосовании в один бюллетень включаются все претенденты на должность заведующего кафедрой. Решение о рекомендации принимается простым большинством голосов.

4.11. Рекомендованным на должность считается претендент, получивший наибольшее число голосов, принимавших участие в голосовании. При получении претендентами равного количества голосов повторное голосование не проводится, решение о рекомендации не принимается. Результаты обсуждения оформляются в виде выписки из протокола заседания совета факультета. Решение совета факультета носит рекомендательный характер.

4.12. На заседание Ученого совета РГИСИ выносятся все кандидатуры, независимо от результатов предварительного рассмотрения на кафедре и совете факультета. Выборы на должность заведующего кафедрой проводятся не ранее, чем через 2 месяца после опубликования объявления на сайте РГИСИ. Представление претендентов на должность заведующего кафедрой на заседании Ученого совета РГИСИ осуществляет ученый секретарь Ученого совета, декан или заместитель декана соответствующего факультета (в исключительных случаях – проректор или ректор).

4.13. В результате обсуждения Ученый совет Института принимает решение о выборах на должность заведующего кафедрой тайным голосованием. Для проведения процедуры голосования Ученый совет РГИСИ избирает (открытым голосованием) счетную комиссию из состава присутствующих членов Ученого совета университета в количестве не менее 3 человек. Счетная комиссия выдает бюллетени членам Ученого совета под роспись в явочном листе и объявляет правила оформления бюллетеня.

В один бюллетень для тайного голосования включаются все претенденты на должность заведующего кафедрой. Решение принимается путем зачеркивания или оставления фамилии претендента. Бюллетень, в котором оставлено более одной фамилии (в случае участия в выборах на должность двух и более претендентов), признается недействительным. Голосование против всех выражается вычеркиванием всех фамилий кандидатов на занимаемую должность. Председатель счетной комиссии оглашает результат голосования по каждой кандидатуре.

4.14. Избранным считается претендент, получивший путем тайного голосования более 50% голосов от числа присутствующих на заседании членов Ученого совета РГИСИ при наличии кворума (не менее 2/3 списочного состава ученого совета).

4.15. В случае если в выборах участвуют один или два претендента и ни один из них не получил более 50% голосов выборы признаются несостоявшимися.

4.16. В случае если в выборах участвуют три и более претендента и ни один из них не получил более 50% голосов, то Ученый совет вправе принять решение о проведении второго тура голосования на этом же заседании Ученого совета. Во втором туре участвуют два кандидата, набравшие наибольшее количество голосов в первом туре голосования. Выбранным во втором туре голосования считается претендент, получивший более 50 % голосов, присутствующих членов Ученого совета РГИСИ. Если ни один из кандидатов во втором туре не набрал указанного числа голосов, выборы признаются несостоявшимися.

Если выборы признаны несостоявшимися после повторного голосования, Ученый совет РГИСИ имеет право путем открытого голосования простым большинством голосов принять одно из решений:

- провести дополнительное обсуждение кандидатур и еще раз повторить голосование;
- дать ректору право назначить исполняющего обязанности заведующего кафедрой до проведения новых выборов.

4.17. Процедура проведения повторных выборов должна включать в себя все вышеуказанные в Положении мероприятия.

4.18. Ученый совет РГИСИ определяет срок действия полномочий лица, избранного на должность заведующего кафедрой.

4.19. Ученый секретарь совета вносит результаты тайного голосования и утвержденный ученым Советом срок действия полномочий избранного заведующего кафедрой в протокол заседания Ученого совета РГИСИ и в течение 3-х дней оформляет выписку из протокола, содержащую результаты тайного голосования по выборам заведующего кафедрой и решение Ученого совета РГИСИ.

4.20. Выписка вместе с документами лиц, участвовавших в выборах, передаются в Управление кадров.

4.21. Ознакомление избранного на должность заведующего кафедрой с результатами тайного голосования осуществляется Управлением кадров под роспись.

4.22. Избрание заведующего кафедрой Ученым советом РГИСИ является окончательным и объявляется приказом ректора.

5. Заключительные положения

5.1. Документы по выборам заведующего кафедрой передаются на хранение в соответствии с действующей номенклатурой дел РГИСИ.

5.2. Настоящее положение рассматривается и принимается Ученым советом Института и утверждается ректором РГИСИ.

5.3. Настоящее положение вступает в силу со дня его принятия Ученым советом Института.

5.5. Дополнения и изменения в настоящее Положение вносятся Ученым советом Института и утверждаются ректором РГИСИ.